

VYTAUTO DIDŽIOJO UNIVERSITETO STUDENTŲ ATSTOVYBĖS KANDIDATO Į PREZIDENTUS PAULIAUS VAITIEKAUS GAIRIŲ PROJEKTAS

Bendradarbiavimas su Vytauto Didžiojo universiteto Studentų atstovybės padaliniais (Žemės ūkio ir Švietimo akademijų atstovybėmis), užtikrinant tikslingą ir kokybišką studentų interesų atstovavimą.

Įvykus trijų aukštųjų mokyklų (Vytauto Didžiojo, Aleksandro Stulginskio ir Lietuvos edukologijos universitetų) konsolidacijai, Studentų atstovybės susiduria su iššūkiais dėl skirtingų organizacijų veikimo principų. Dėl šių priežasčių, kartu su atstovybės padaliniais reikia sukurti veiksmingą ir poreikius atitinkančią veiklos strategiją, pagal kurią būtų užtikrinamas kokybiškas studentų interesų atstovavimas. Šiam tikslui pasiekti yra numatytos tokios priemonės:

- **Studentų atstovų kompetencijų kėlimas.** Norint užtikrinti kokybišką studentų atstovavimą svarbu, kad kiekvienas studentų atstovas pasiektų reikiamą akademinį ir socialinių žinių lygį, ugdytų bendravimo, organizuotumo ir akademinio raštingumo įgūdžius bei gebėtų pritaikyti mokymuose įgytą patirtį.
- **Bendros atstovavimo kultūros kūrimas.** Atsižvelgus į konkrečius kiekvieno padalinio veiklos principus bei tradicijas, suvienodinti atstovavimo kultūrą, kurios svarbiausios vertybės – atskaitomybė, bendradarbiavimas ir atsakomybė.
- **Efektyvi komunikacija tarp padalinių.** Nuolatinis bendravimas ir reguliarūs susitikimai su Žemės ūkio akademijos bei Švietimo akademijos padaliniais padėtų išspręsti iškiliančias problemas ir kurti bendrą veiklos strategiją.
- **Finansinių išteklių paskirstymas.** Kadangi VDU Studentų atstovybės centrinis biuras koordinuos finansinius išteklius, jie turės būti paskirstyti atsižvelgiant į padalinių poreikius.

Ryšio tarp studentų ir studentų atstovų stiprinimas siekiant užtikrinti efektyvų problemų sprendimą

Svarbiausias studentų atstovybės veiklos principas – studentų pasitikėjimu grįstas atstovavimas. Tam kad jį sukurtume, studentų poreikius atitinkanti informacija turi būti viešinama tikslingai, užtikrinant atgalinį ryšį. Taip pat labai svarbus tiesioginis kontaktas su studentais siekiant išsiaiškinti jų problemas ir lūkesčius taip sukuriant tvirtą tarpusavio ryšį. Tik identifikavus problemas ir pradėjus jas spręsti bus galima siekti socialinės, akademinės bei kultūrinės studentų

gerovės. Taigi, siekiant galutinio rezultato bei realių pokyčių, gerinančių ryšį tarp studentų ir jų atstovų, būtina dėti visas pastangas norint tęsti pradėtus darbus bei inicijuoti naujus pokyčius.

- **Seniūnų sistemos įvedimas.** Remiantis gerąja kitų aukštųjų mokyklų savivaldų patirtimi, tai yra patikrintas būdas kaip pagerinti komunikaciją tarp studentų ir Studentų atstovybės, tiesiogiai pasiekti studentą ir išsiaiškinti jo poreikius bei atsižvelgiant į juos spręsti iškilusias problemas.
- **Operatyvus studentų problemų sprendimas.** Svarbu, kad studentas, kuris kreipiasi į Studentų atstovybę, atsakymą gautų kaip įmanoma greičiau, būtų informuotas apie visą proceso eigą bei būtų palaikomas nuolatinis kontaktas. Tam bus organizuojami reguliarūs susitikimai su studentais skirtinguose fakultetuose, padaliniuose bei bendraujama nuotoliniu būdu.
- **Nuosekli informacijos sklaida.** Efektyviau išnaudoti informacijos sklaidos kanalus (socialiniai tinklai, atstovybės bei universiteto puslapis, intranetas ir kt.) bei viešinti naujienas susijusias su studentų atstovavimu VDU struktūriniuose organuose: senate, rektorate, fakultetų tarybose ir kt. Taip pat labai svarbu dalintis visais, studentų interesus liečiančiais klausimais, viešinant problemą, sprendimo procesą ir rezultata
- **Bendradarbiavimas su kitomis studentiškomis organizacijomis.** VDU organizacijos vienija skirtingus interesus turinčius studentus. Bendradarbiavimas su jomis ir pagalba vykdant veiklos plėtrą ar sprendžiant iškilusius sunkumus padeda ne tik atpažinti studentų poreikius, bet ir skatina bendruomeniškumą.

Stabilios ir patikimos organizacijos kūrimas, vykdant sisteminius pokyčius bei išlaikant veiklos tęstinumą

VDU SA misija – atstovauti VDU studentams vietiniame, nacionaliniame ir tarptautiniame lygmenyse bei siekti visapusiškos jų gerovės. Žemiau yra išvardinti esminiai rodikliai, kurie padės siekti nuoseklių vidinių sisteminių pokyčių. Juos įgyvendinant bus užtikrintas organizacijos stabilumas, veiklumas, tęstinumas ir misijos įgyvendinimas.

- **Naujų narių priėmimo sistema.** Studentų atstovybės veiklos rezultatai priklauso nuo narių motyvacijos, iniciatyvumo ir aktyvumo. Siekiant sukurti stiprų ir stabilų organizacijos branduolį, bus vykdoma narių atranka.
- **Narių akreditavimas.** Studentų atstovybės narių žinios ir gebėjimai – kokybiškos organizacijos veiklos pagrindas. Tam, kad studentų atstovai gebėtų aktyviai dalyvauti įvairiuose aukštojo mokslo procesuose reikia įvesti sistemą, kuri leistų stebėti narių progresą, vertinti jų sukauptas žinias bei gebėjimą jas pritaikyti.
- **Tradicijų puoselėjimas.** Kiekviena organizacija išlaiko identitetą puoselėdama savo tradicijas. Todėl atsižvelgus į praeities patirtis, bus ugdomas supratimas apie Studentų

atstovybės vizijos bei misijos svarbą, kas padės kryptingai siekti studentų gerovės puoselėjimo.

- **Organizacijos raidos užtikrinimas.** Optimali Studentų atstovybės struktūra sukuria palankias sąlygas siekti efektyvaus studentų interesų atstovavimo. Atlikti vidiniai ir išoriniai sisteminiai pokyčiai leis siekti geriausių rezultatų plėtojant organizacijos veiklą.