

**VYTAUTO DIDŽIOJO UNIVERSITETO STUDENTŲ ATSTOVYBĖS
KANDIDATĖS Į PREZIDENTUS GRETOS ŠMAIŽYTĖS
GAIRIŲ PROJEKTAS**

Vytauto Didžiojo universiteto Studentų atstovybė yra organizacija, kuri visada pasižymėjo šiomis vertybėmis: **drąsa, laisve, vieningumu, atsakomybe bei lyderyste**. Esame tie, kuriems atsakomybė prieš studentus yra aukščiau jų asmeninių interesų. Esame tie, kuriems vienybė yra stipriausia varomoji jėga, nes tik dirbant kartu galime pasiekti kažkokių rezultatų. Esame tie, kurie kartais tyliai, nepastebimai, bet tikslingai siekia savų tikslų ir rezultatų. Todėl šiomet mūsų tikslai ir siekiai yra orientuoti ne į trumpalaikius, greitai įgyvendinamus uždavinius, tačiau į ilgalaikį rezultatą ir darbą, kuris turės pridėtinę vertę ilgame laikotarpyje.

Pagrindiniai tikslai:

- ✓ Tikslingai ir atsakingai atstovauti studentams visose universiteto struktūriniuose organuose ir ginti jų interesus už universiteto ribų.
- ✓ Kurti stabilią ir patikimą organizaciją, išlaikančią savo veiklos tęstinumą.

- **TIKSLINGAI IR ATSAKINGAI ATSTOVAUTI STUDENTAMS VILOSE UNIVERSITETO STRUKTŪRINIUISE ORGANUISE IR GINTI JŲ INTERESUS UŽ UNIVERSITETO RIBŲ.**

Studentų interesų atstovavimas yra pagrindinė studentų atstovybės funkcija, kuriai reikia daugiausiai koncentracijos ir dėmesio. Ateinančių metų laikotarpis bus itin svarbus atsižvelgiant į **konsolidacijos procesą**, kuris pareikalaus maksimalaus dėmesio ir susitelkimo į vykstančius procesus. Trijų skirtingų (tiek sistemiškai, tiek kultūriškai) universitetų jungtis yra išbandymas, kurio metu privaloma užtikrinti kokybiškas studijas ir visas galimybes Vytauto Didžiojo universitete ne tik dabartiniams mūsų studentams, bet ir tiems, kurie taps mūsų dalimi. Vytauto Didžiojo universiteto Studentų atstovybė privalo dėti visas įmanomas pastangas, kad kiekvienas studentas galėtų maksimaliai išnaudoti universiteto galimybes.

Šių pokyčių eigoje, keičiantis administracinei bei bendruomenės kultūrai, studentai tampa itin pažeidžiama grupe, su kuriais bendravimas ir betarpis komunikavimas yra itin reikalingas ir būtinas

norint užtikrinti vieningą bei prasmingą veiklą. Studentų atstovybės vaidmuo yra būti tarpininku siekiant turėti geriausią ir priimtinausią rezultatą studentui.

Žinoma, aukštųjų mokyklų pertvarka yra vienas daugiausiai įtampos bei nerimo keliančių klausimų, tačiau lygiagrečiai su tuo matome galimybę tęsti jau pradėtus darbus bei imtis naujų:

- **Universiteto studentų atstovų atstovavimo kompetencijų kėlimas;**
- **Akademinių procesų veiklą reglamentuojančių dokumentų tobulinimas (VDU Baigiamųjų darbų rengimo ir gynimo bendrosios tvarkos aprašo tobulinimas);**
- **Akademinį sąžiningumą skatinančių priemonių stiprinimas;**
- **Priemonių, užtikrinančių psichologinę bei socialinę pagalbą studentams, tobulinimas bei naujų iniciavimas.**

- **KURTI STABILIAŲ IR PATIKIMĄ ORGANIZACIJĄ, IŠLAIKANČIĄ SAVO VEIKLOS TĘSTINUMĄ.**

Stabili, veikli ir tęstinumą išlaikanti organizacija yra garantas užtikrinantis sėkmingą studentų atstovavimą. Stiprios organizacijos pagrindas - procesų valdymo kompetencijos, kurios sudaro keletą esminių detalių:

- Tvirta organizacijos vertybių kultūra;
- Aiški ir tendencijas atitinkanti veiklos struktūra;
- Organizacijos raidos užtikrinimas;
- Išorinės ir vidinės komunikacijos veiksnumas;
- Veiklos gryninimas;
- Tikslingas finansinių išteklių skirstymas.

Visos šios šešios detalės yra kertiniai akmenys užtikrinantys stabilios organizacijos veiksnumą. Aukštajame moksle vykstantys procesai yra priežastis permąstyti ir apgalvoti atstovybės veiklos schemą atsižvelgiant į tai, jog galimai VDU SA taps organizacija atstovaujanti šiuo metu egzistuojančių trijų aukštųjų mokyklų studentus. Nors pokalbiai ir diskusijos jau yra prasidėjusios, netolimoje ateityje šie procesai intensyvės dar sparčiau ir tai neabejotinai darys įtaką VDU SA veiklai. Ypatingai svarbu besiplečiant ir augant organizacijai skirti didelį dėmesį procesų valdymo kompetencijoms, permąstyti pagrindinius principus, kuriais turi vadovautis organizacija, išgryninti stipriąsias ir silpnąsias organizacijos veiklos puses bei ieškoti naujų galimybių bei naikinti silpnąsias, užtikrinti tęstinumą, organizacijos narių raidą bei tobulėjimą.