

**VYTAUTO DIDŽIOJO UNIVERSITETO STUDENTŲ ATSTOVYBĖS  
KANDIDATĖS Į PREZIDENTUS GRETOS ŠMAIŽYTĖS  
GAIRIŲ PROJEKTAS**

Pagrindinės strateginės kryptys:

- ✓ Studentų poreikiais ir interesais grįstas atstovavimas;
- ✓ Tarptautiška ir atvira studentų atstovybė;
- ✓ Stipri studentų savivalda.

**STUDENTŲ POREIKIAIS IR INTERESAIS GRĮSTAS ATSTOVAVIMAS.** Studentai yra svarbiausia ir vienintelė interesų grupė, kuriai turi atstovauti ši organizacija. Žinomas kryptingas kelias ir sistema, padedanti šį procesą atlikti greičiau ir efektyviau, gerina tiek atstovybės įvaizdį, tiek studentų gyvenimą universitete. Svarbu užtikrinti, kad studentų atstovybė atliktų savo esmines funkcijas nuo interesų išaiškinimo iki problemos galutinio sprendimo bei situacijos nuasmeninto išviešinimo.

Pagrindinė strateginė kryptis	Tikslai	Uždaviniai
Studentų poreikiais ir interesais grįstas atstovavimas	Efektyvus studentų poreikių ir interesų išaiškinimas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sukurtas platus klausimyno tinklelis, kuriuo naudojantis organizacija išvengs vis pasikartojančio klausimynų sudarymo. Siekiant išsiaiškinti tam tikrų tikslinių grupių problemas būtų naudojama atitinkama klausimyno dalis.</li> </ul>
	Efektyvus studentų atstovavimas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nuolatinis ir periodiškasis darbas su studentų atstovais įvairiuose universiteto valdymo organuose (Senate, Fakultetų tarybose), studijų programų komitetuose bei kitose darbo grupėse.</li> <li>• Pasyvių atstovų keitimas aktyviais, jų pastovi stebėseną, komunikacija su jais.</li> <li>• Užtikrinamas periodiškasis atstovų kompetencijų kėlimas siekiant kokybės.</li> <li>• Išsprendus problemą po kiek laiko patikrinti ar ji nesikartoja.</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tarptautinių studentų atstovavimas bendradarbiaujant su TRD ir ESN VMU.</li> </ul>
	Lengvai pasiekiami studentų atstovai	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Studentų atstovų kontaktų duombazės sukūrimas.</li> <li>• Viešai skelbiami atstovų sąrašai, kuriuos gali pasiekti universiteto bendruomenės nariai.</li> </ul>
	Aiški ir stabili mokestinių lengvatų sistema	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Išanalizuota mokestinių lengvatų skyrimo tvarka universitete.</li> <li>• Sukuriama nuolatinė sistema, pagal kurią aišku, kokias lengvatas gauna studentai turintys skirtingą socialinę padėtį.</li> </ul>
	Greitesnė ir stabilesnė pirmakursių integracija į universiteto gyvenimą	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bendradarbiaujant su universiteto administracija prisidėti prie pirmakursių mentorystės programos įgyvendinimo.</li> <li>• Užtikrinti nuolatinį ryšio palaikymą su mentoriais, jų bendravimą su pirmakursiais bei informacijos sklaidą.</li> </ul>
	Studentų interesų atstovavimas VDU ir LEU konsolidacijos laikotarpiu	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tęsti bendradarbiavimą su LEU SA dėl efektyvaus atstovybių sujungimo bei bendros nuomonės formavimo siekiant geriausio ir studentams tinkamiausio susijungimo varianto.</li> <li>• Kalbėtis su administracijomis, kad procesas būtų vykdomas orientuojantis į kokybę, skaidrumą ir geriausio akademinio potencialo sutelkimą.</li> </ul>
	Kasdienių studentiškų problemų sprendimas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bendradarbiaujant su universiteto administracija ir Kauno miesto savivaldybe siekti spręsti infrastruktūros trūkumus, su kuriais susiduria universiteto studentai (netvarkingos automobilių stovėjimo aikštelės, ribotas skaityklos darbo laikas sesijų metu, vandens aparatų trūkumas ir pan.).</li> </ul>

**ATVIRA IR BENDRADARBIAUJANTI STUDENTŲ ATSTOVYBĖ.** Šiuo metu Vytauto Didžiojo universitete veikia per 30 studentiškų organizacijų, o tarptautinių studentų virš 9%. Norint, kad būtų atstovaujama kuo didesnė dalis studentų, pirma reikia juos pasiekti, o tai galima padaryti per organizacijas. Labai svarbus yra gebėjimas bendradarbiauti ir megzti ryšius universiteto, Lietuvos studentų sąjungos bei šalies lygmeniu.

Pagrindinė strateginė kryptis	Tikslai	Uždaviniai
Atvira ir bendradarbiaujanti studentų atstovybė	Tarptautiškumą skatinanti studentų atstovybė	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informacijos sklaida vykdoma ne tik lietuvių, tačiau ir anglų kalba.</li> <li>• Inicijuoti diskusijas su užsienio studentais dėl poreikio prisijungti prie studentų atstovybės veiklų.</li> </ul>
	Partnerystė su užsienio aukštųjų mokyklų studentų savivaldomis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Atlikti užsienio studentų savivaldų veiklos analizę.</li> <li>• Inicijuoti kontaktų užmezgimą.</li> <li>• Skatinti tarpusavio bendradarbiavimą.</li> </ul>
	Bendradarbiavimas su universitete veikiančiomis organizacijomis, padaliniais	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Komunikuoti su universiteto padaliniais, departamentais, kitomis universitete veikiančiomis organizacijomis bei įvairiomis įstaigomis.</li> <li>• Vykdyti bendrus projektus, kurie nešytų naudą universiteto bendruomenei.</li> </ul>
	Skatinti studentų mobilumą	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Potencialių partnerių paieška (nevyriausybinės jaunimo organizacijos).</li> <li>• Organizuojamos studentų išvykos į užsienį.</li> </ul>

**STIPRI STUDENTŲ SAVIVALDA.** Stipri savivalda garantuoja kokybišką studentų atstovavimą. Bendruomeniškumo jausmas, tarpusavio supratimas, teigiamo mikroklimato kūrimas prisideda prie stiprios komandos formavimo, kuris veda bendrų tikslų link. Svarbu, kad organizacijos nariai nuolat keltų kompetencijas ir jaustų nuolatinį savo tobulėjimą.

Pagrindinė strateginė kryptis	Tikslai	Uždaviniai
Stipri studentų savivalda	Aiškus atstovybės narių kompetencijų kėlimo planas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sudaryti kompetencijų kėlimo strategiją: periodiškai tobulinti ir gilinti žinias apie specifines atstovybės veiklos sritis.</li> <li>• Pradėti vykdyti individualių kompetencijų kėlimą (pvz.: su nuotraukų redagavimo, maketavimo, montavimo programomis).</li> </ul>
	Aktyvus Alumni narių įtraukimas į atstovybės gyvenimą	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sukurti atstovybės Alumni narių duomenų bazę, kurioje būtų nurodyta, kokioje srityje jie stipriausi ir kokiomis žiniomis galėtų pasidalinti.</li> <li>• Inicijuoti individualius atstovybės nario ir Alumni vienos dienos susitikimus, kurių metu atstovybės narys turėtų galimybę neformaliai bendraujant, leidžiant laiką pasisemti iš jo patirties bei įsigilinti į jam rūpimas sritis ar laikotarpį, kuriuo Alumni buvo aktyvus.</li> <li>• Tęsti neformalių pasikalbėjimų vakarų su Alumni iniciatyvą.</li> </ul>
	Stipri vidinė komunikacija	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizuoti komitetų veiklų aptarimus bendrų susirinkimų metu.</li> <li>• Tęsti Žmogiškųjų išteklių komiteto iniciatyvas („MuŽIKų naujienos“, „SANarys of the month“).</li> <li>• Tęsti bendrų susirinkimų vykdymą bei jų protokolavimą.</li> </ul>
	Tinkamos studentų atstovavimo idėjos formavimas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizuoti pirmuosius mokymus, kurių metu nauji nariai būtų supažindinti su atstovybės misija bei pagrindiniais atstovavimo principais.</li> <li>• Struktūrizuoti pristatyti visų komitetų veiklas.</li> </ul>

	Efektyvus komitetų darbas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Komitetų veiklos principas – ne impulsyvus, o nuoseklus ir stabilus darbas. Veiklas organizuoti ir suskirstyti taip, kad darbai būtų atliekami sistemingai.</li> <li>• Skatinti komitetų veiklos archyvavimą.</li> </ul>
	Finansiškai stabili savivalda	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vykdyti naujų rėmėjų, kurie nešėtų visapusišką naują organizacijai, paiešką.</li> <li>• Diversifikuoti pajamų šaltinius.</li> <li>• Įgyvendinti didelius, iššūkių reikalaujančius projektus, kurie užtikrins SA finansinį savarankiškumą.</li> <li>• Optimizuoti leidinio STUDIS periodiškumą: popierinius tiražus leisti vieną kartą per sezoną, o ateityje – kartą per semestrą.</li> </ul>
	Stiprinti VDU SA identitetą	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sukurti studentams ir partneriams patrauklų ir atpažįstamą atstovybės stilių viešojoje erdvėje.</li> <li>• Didinti socakademinės informacijos sklaidą.</li> </ul>